

1 марта 2026 года вступил в силу Федеральный закон от 17 ноября 2025 года № 424-ФЗ, который устанавливает обязательный институт наставничества в сфере здравоохранения для лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности.

В целях реализации системы обязательного наставничества Минздравом России изданы приказы от 05.03.2026 № 166н № 167н. Ключевое нововведение касается сопровождения начинающих медицинских работников в первые годы их профессиональной деятельности.

Лица, получившие медицинское образование по определённым специальностям и впервые прошедшие первичную аккредитацию, будут работать при поддержке наставника, при этом максимальный срок наставничества – не более трёх лет. По окончании периода наставничества такие работники могут пройти периодическую аккредитацию специалиста. При этом если наставничество не осуществлялось либо его срок оказался меньше установленного, по окончании действия первичной аккредитации для такого специалиста повторно проводятся первичная или первичная специализированная аккредитация.

Проект «Наставничество» был запущен в СПб ГБУЗ «Елизаветинская больницы» еще до вступления в силу вышеуказанных нормативных актов, совершенствуется и успешно реализуется сегодня. В проекте участвуют средний медицинский персонал и врачебный состав нашей Больницы.

Для нас Наставничество является инструментом кадровой политики, направленным на ускорение процесса профессионального становления молодых специалистов, повышение их квалификации и формирование корпоративной культуры.

Основные задачи проекта:

- обеспечение преемственности специальных профессиональных знаний, уникального опыта и клинического мышления специалистов;
- сокращение периода адаптации новых работников;
- минимизация риска профессиональных ошибок в клинической практике;
- формирование приверженности этическим нормам и деонтологии;
- закрепление кадров и формирование кадрового состава.

Уточнить информацию по осуществлению проекта в нашей Больнице приглашаем по телефону: +79819003913 - начальник отдела по работе с персоналом Дьяконова Юлия Сергеевна

Положения о реализации наставничества представлены на нашем сайте.

Дополнительно информацию о наставничестве можно посмотреть на сайте Комитета по здравоохранению:

<http://zdrav.spb.ru/ru/for-specialists/nastavnichestvo/?ysclid=msh0lwncn0782799642>